



Alkoholpolicy

Denna policy gäller alla anställda inom Moderaternas riksorganisation och för arrangemang anordnade av Moderaterna.

Inledning

Syftet med denna alkoholpolicy är att ge stöd till chefer som ska hantera misstänkt alkoholproblem hos en medarbetare. Moderaternas riksorganisation arbetar förebyggande med att ge våra medarbetare insikt i risker kopplade till alkohol, ställa tydliga krav, samt genom att säkerställa att våra chefer och medarbetare har tillräcklig kunskap för att se tidiga signaler på både alkohol- och drogmissbruk.

Vårt mål är att Moderaternas riksorganisation ska vara en arbetsplats fri från alkohol- och drogproblem. Vi arbetar därför för att förhindra risk- eller missbruk och för att stötta de medarbetare som har problem med alkohol och droger.

Syftet är även att skapa trygga och säkra arrangemang i de sammanhang där Moderaterna är arrangör. Exempel på sådana arrangemang är Sverigemötet, stämmor, konferenser och kurser.

Övergripande mål

Vi strävar efter en alkohol- och drogfri arbetsmiljö där resultat, trygghet, hälsa och trivsel inte riskeras på grund av missbruk av alkohol eller andra droger. Eventuella alkoholproblem ska fångas upp tidigt för att alla anställda ska ges förutsättning till rehabilitering.

Ansvar och rutiner

Chefen har ett ansvar att arbeta förebyggande, uppmärksamma tidiga signaler och agera. Vid missskötsamhet ska chefen snabbt påtala händelsen och därefter tydliggöra behov av fortsatta krav och åtgärder. När någon medarbetare misstänks ha problem med alkohol eller droger kontaktas HR-chef. Vid behov anlitas extern samarbetspartner/företagshälsa för att utreda rehabiliteringsbehovet och upprätta rehabiliteringsplan. Rehabiliteringsplanen ska följas upp regelbundet och samtal dokumenteras.

Medarbetaren ansvarar för att följa de regler som finns på arbetsplatsen vilket innebär nolltolerans mot alkohol och droger. Medarbetaren ska också medverka i den egna rehabiliteringen samt följa upprättade åtgärdsplaner.

Chefer har en viktig roll i att göra policyn känd och att tydliggöra syftet. Alla ska medverka till att Moderaternas riksorganisation är en arbetsplats fri från risk- och missbruk, samt stötta medarbetare som har problem med alkohol och droger. Chefer ska själva föregå med gott exempel.



HR-chefen ansvarar för att stötta ansvariga chefer i alkohol- och drogrelaterade frågor.

Riktlinjer

- Nolltolerans gäller för alkohol- och drogpåverkan på arbetsplatsen. Detta innebär att alla medarbetare är nyktra på arbetstid samt avstår från all icke medicinsk användning av narkotikaklassade preparat.
- Såväl chefer som medarbetare har ansvar för att uppmärksamma tidiga signaler och påtala misskötsamhet/störningar.
- Chefen ansvarar för att arbetsplatsen är säker och har därmed de fullständiga rättigheterna att bedöma tjänstbarhet. Alkohol- eller drogpåverkade medarbetare ska omedelbart skickas hem under ordnade former.
- Medarbetaren är skyldig att medverka i sin egen rehabilitering, annars riskeras en omprövning av anställningen.

Personalfester, konferenser, avtackningar och representation

Vid särskilda arrangemang så som personalfester, konferenser, avtackningar och representation gäller restriktivitet. Undantag från regeln om nolltolerans på arbetsplatsen kan förekomma på jobbtillställningar såsom personalfester, konferenser, avtackningar och vid representation och ska vara godkänd av ansvarig chef. Den som ansvarar för tillställningen ska alltid se till att alkoholfria alternativ erbjuds.

Alkohol vid arrangemang

- Grundregeln är att Moderaterna inte bjuder på alkohol. Om alkoholhaltiga drycker serveras ska det ske med återhållsamhet.
- Moderaterna bjuder aldrig på starksprit.
- Alkoholfria drycker ska alltid finnas som alternativ.

Arrangemang under kontorstid

Seminarier, utbildningar, workshops och konferenser som förläggs till kontorstider ska arrangeras som alkoholfria.

Personalaktiviteter

När arbetsgivaren arrangerar personalaktiviteter på kvällstid gäller att alkoholhaltiga drycker serveras med återhållsamhet. En fördrink samt normalt högst ett eller två glas vin eller öl per person till middagen. Alkoholfria drycker ska finnas som alternativ. Spritdrycker ska inte bjudas. Övrig dryck betalas av deltagarna själva.

Större arrangemang

Vid stämmor, rikskonferenser och övriga stora arrangemang gäller att alkoholhaltiga drycker serveras med återhållsamhet. En fördrink samt normalt högst ett till två glas vin



eller öl per person till middagen. Alkohol fria drycker ska finnas som alternativ. Spritdrycker ska inte bjudas. Övrig dryck betalas av deltagarna själva på plats.

Representation

Vid representation för Moderaterna kan alkohol förekomma i olika sammanhang speciellt efter ordinarie arbetstid t.ex. vid mottagningar, middagar, banketter och liknande. Som representant för Moderaterna förväntas man i samband med dessa aktiviteter visa måttlighet med alkohol. Ingen anställd ska tvingas dricka alkohol.

Talargåvor

Talargåvor bör i största möjliga mån skapa ett mervärde för Moderaternas politik och organisation. Exempel på talargåvor kan vara politisk litteratur, profilartiklar eller gåvokort vars syfte är att ge bidrag till humanitära organisationer som står Moderaterna nära eller som partiet stödjer. Alkohol ska i normalfallet ej förekomma som talargåva.

Droger

Droger får aldrig förekomma på något arrangemang inom Moderaterna. Påträffas droger under något arrangemang, eller någon uppträder märkbart påverkat av droger under partiarrangemang, ska Polis kontaktas och anmälan upprättas.

Fastställande

Denna policy beslutade av moderaternas partistyrelse 25 september 2020.